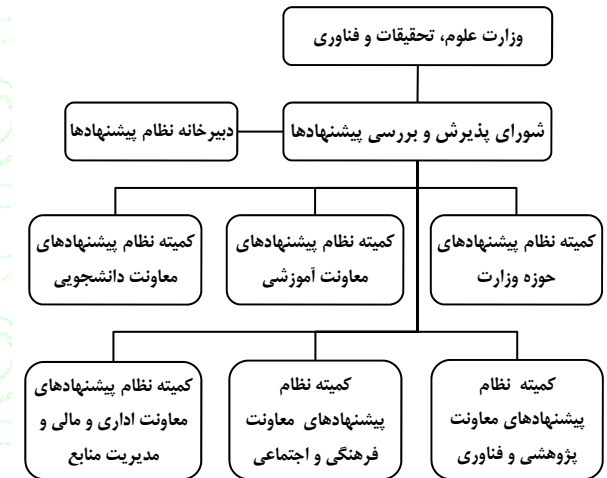


کمیته های نظام پذیرش و بررسی پیشنهادهای معاونت‌ها و حوزه وزارت

- کمیته نظام پیشنهادهای حوزه وزارت
- کمیته نظام پیشنهادهای معاونت دانشجویی
- کمیته نظام پیشنهادهای معاونت آموزشی
- کمیته نظام پیشنهادهای معاونت پژوهشی و فناوری
- کمیته نظام پیشنهادهای معاونت فرهنگی و اجتماعی
- کمیته نظام پیشنهادهای معاونت اداری و مالی و مدیریت و منابع



چارت تشکیلاتی نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها

نظام پیشنهاد فرست مناسبی برای نمودار شگرفانی

انحار و ایده های تازه است.

نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دفتر تحول اداری و بهره وری

نظام پیشنهادها مشارکت فکری کارکنان با
مدیریت برای حل مشکلات سازمان است.



بروشور اطلاع رسانی شماره ۲ نظام پذیرش و بررسی
پیشنهادها (آبان ۸۸)

تهیه و تدوین: دفتر تحول اداری و بهره وری
نشانی: تهران، شهرک قدس، میدان صنعت، خیابان خوردین،
خیابان هرمزان، نبش خیابان پیروزان جنوبی، وزارت علوم،
تحقیقات و فناوری، طبقه ۸
تلفن : ۸۲۲۳۳۳۷۶

Website : www.msrt.ir/sites/Productivity/pishnahadat/default.aspx

معرفی نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها

کسی که استبداد رأی داشته باشد، حلاک خواهد شد و کسی که با مردم مشورت نماید، در عظمای آنها شریک شده است. حضرت علی علیه السلام

کارکنان هر سازمان به دلیل داشتن نظرات، افکار و خلاقیت‌های متنوع و متفاوت، با ارزش‌ترین سرمایه‌ها به حساب می‌آیند. مدیریت مشارکتی می‌تواند به این سرمایه متناسب با خصوصیات و روحیات آنها، هویت ببخشد. ارزش دادن به اندیشه‌ها، پیشنهادها، خلاقیتها، آموزش و مشارکت دادن کارکنان در تصمیم‌گیریهای امور سازمان به فعال سازی آنها برای تحقق کارآمدتر و اثربخش‌تر اهداف سازمانی کمک می‌کند.

نظام پیشنهادها (suggestion system) یکی از شیوه‌های مدیریت مشارکتی است که بعد از جنگ جهانی دوم در دنیا متداول گردیده و دهها کشور پیشرفته جهان در حال حاضر از آن بهره می‌جویند.

نظام پیشنهادها سیستمی است که می‌توان از فکر و اندیشه‌های کارکنان برای مسئله‌یابی، چاره‌جویی و حل مسائل و مشکلات سازمانی بهره جست. در واقع با استفاده از نظام پیشنهادها، محیطی در سازمان بوجود می‌آید که کارکنان، مشتریان و کلیه افرادی که با سازمان در ارتباط دارند، نظرات، ایده‌ها و پیشنهادها را در زمینه حل مشکلات و نارسائیها و ایجاد بهبود مستمر در فعالیتهای سازمان به مدیریت ارائه می‌نمایند. کمیته‌های مربوطه پس از بررسی پیشنهادها، موارد قابل اجرا را تصویب و به اجرا می‌گذارند و به پیشنهادها پذیرفته شده طبق ضوابط پاداش اعطا می‌گردد.



نحوه ارائه پیشنهاد

شما می‌توانید با مراجعه به سایت نظام پیشنهادها و تکمیل فرم ارائه پیشنهاد، پیشنهادهای خود را ارائه نمایید.

محورهای قابل توصیه برای ارائه پیشنهاد

- اصلاح الگوی مصرف
- اصلاح فرآیندهای اصلی و مهم وزارت علوم در حوزه‌های مختلف بهره‌وری
- افزایش سرعت و بهبود کیفیت خدمات
- کاهش دفعات مراجعه و رضایت‌مندی ارباب رجوع
- افزایش رضایت شغلی و انگیزه کاری و مسائل رفاهی کارکنان
- بهبود تجهیزات، امکانات و روش‌های انجام کار
- بهبود روش‌های اداری جهت تسریع جریان امور و صرفه‌جویی در وقت و هزینه‌ها
- حذف یا کاهش اتلاف‌ها و فعالیت‌هایی که ارزش افزوده ایجاد نمی‌کنند
- استفاده مطلوب از ظرفیت‌های بالقوه موجود در سازمان



در انتظار پیشنهادهای سازنده شما هستیم

مشخصات پیشنهاد خوب

هر فکر و ایده نو که بتواند منجر به ایجاد یک تغییر مثبت، بهبود روش، افزایش کیفیت و تولید، کاهش هزینه‌ها و بالا بردن روحیه کارکنان گردد پیشنهاد تلقی می‌شود. مشخصات یک پیشنهاد خوب عبارتند از:

- مرتبط با ماموریتها، اهداف و فعالیتهای وزارت علوم باشد.
- به نحوی باعث افزایش کارایی، کاهش هزینه‌ها، افزایش سرعت کارها و غیره گردد.
- مغایر با قوانین و مقررات نباشد.
- دارای توجیه اقتصادی باشد و از نظر عملی قابل انجام باشد.
- انجام آن جزو شرح وظایف مسلم فرد/ واحد پیشنهاد دهنده نباشد.

پیشنهادهای غیر قابل قبول

۱. پیشنهادهای تکراری که قبلاً ارائه گردیده و یا به اجرا درآمده اند.
۲. پیشنهادهایی که قبلاً در دستور کار قرار گرفته است و مستند می‌باشد.
۳. مواردی که صرفاً بیان مشکل شده و راه‌حل ارائه نگردیده است. (این گونه پیشنهادها جهت تکمیل به پیشنهاددهنده عودت داده میشود.)
۴. پیشنهادهایی که با اهداف، وظایف، مأموریتها، اختیارات و استراتژی‌های وزارت مرتبط نمیباشد.
۵. پیشنهادهایی که صورت درخواست تهیه لوازم مورد نیاز پیشنهاددهنده را دارد و میتوان آنها را از طریق درخواست‌های اداری بدست آورد.